

## SISTEMA DI SEGNALAZIONI WHISTLEBLOWING

### INFORMAZIONI GENERALI

In seguito all'approvazione del decreto legislativo 24 del 10 marzo 2023, recante l'attuazione della direttiva europea 2019/1937 del parlamento europeo e del consiglio del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che comunicano delle segnalazioni, la cooperativa Equa si è adeguata alla *direttiva whistleblowing*, la quale prevede la possibilità per dipendenti, collaboratori, utenti, committenti e terze parti di inviare, con la massima garanzia di riservatezza, delle segnalazioni in forma anche anonima.

#### *Come inviare una segnalazione a Equa*

Equa favorisce la diffusione della cultura della legalità e rende disponibili canali di comunicazione per garantire la ricezione e la gestione delle segnalazioni di fenomeni di illegalità o presunti illeciti. A questo scopo è stato predisposto l'indirizzo di posta elettronica, reperibile anche sul sito internet, [whistleblowing@equacooperativa.it](mailto:whistleblowing@equacooperativa.it).

#### *Che cosa segnalare*

Attraverso l'indirizzo di posta elettronica oppure la richiesta di un colloquio orale si possono segnalare esclusivamente violazioni di norme del diritto italiano, di quello europeo o di altri Stati europei (illeciti amministrativi, penali, contabili o civili). ***L'oggetto della segnalazione non deve essere un semplice reclamo e non deve riguardare questioni di carattere personale.***

#### *La riservatezza del segnalante è garantita*

Equa garantisce l'assoluta riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto della segnalazione. L'identità del segnalante non è mai rivelata senza il suo consenso, a eccezione dei casi previsti dalla normativa vigente e in caso di intervento dell'autorità giudiziaria.

Le segnalazioni devono essere rese in buona fede e saranno prese in considerazione solo quelle circostanziate e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti.

#### *A chi segnalare*

La segnalazione sarà presa in considerazione da una struttura appositamente creata e formata (interni o professionisti competenti in materia giuridica e conoscitori delle prassi aziendali). Nel caso non sia dato riscontro alla segnalazione o in caso di timore di ritorsioni, si può sempre eseguire la segnalazione all'a.n.a.c., utilizzando l'apposita piattaforma predisposta sul relativo sito.